

BULETIN @ AKRAB PKPMP

BIL. 1 TAHUN 2025

JANUARI 2025



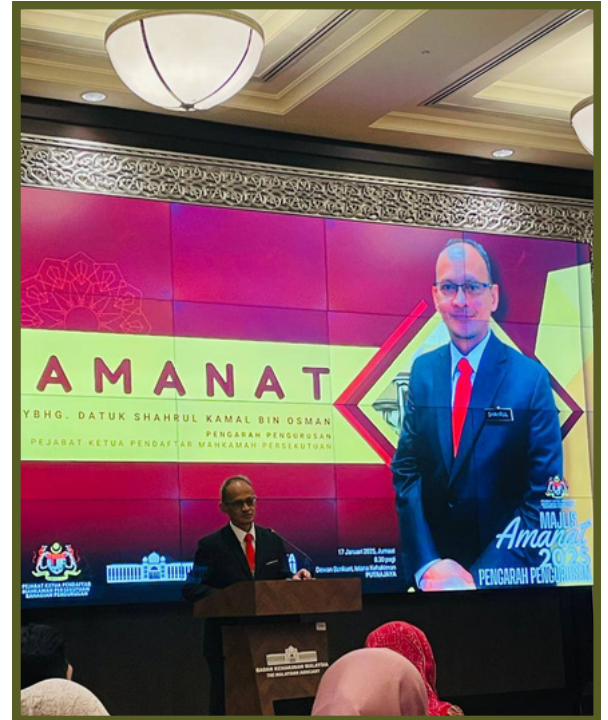
PERBINCANGAN HALA TUJU AKRAB BERSAMA PEMANGKU PENERUSI AKRAB PKPMP

PUTRAJAYA, 9 Januari 2025 – Cawangan Psikologi, Bahagian Pengurusan Pejabat Ketua Pendaftar Mahkamah Persekutuan (PKPMP) telah mengadakan sesi perbincangan bersama Tuan Mohd Kafli bin Che Ali, Hakim Mahkamah Sesyen Kuala Lumpur bagi membincangkan hala tuju AKRAB termasuk rombakan ahli, jumlah keahlian semasa, dan pemilihan ahli pada 28 Februari 2025. Tuan Kafli menekankan kepentingan hala tuju AKRAB yang lebih dinamik serta langkah penambahbaikan bagi meningkatkan keberkesannya.

Rombakan ahli akan dilakukan bagi memastikan keanggotaan terdiri daripada individu yang komited. Walaupun jumlah ahli sedia ada mencukupi, penambahan keahlian akan dipertimbang mengikut keperluan. Pemilihan ahli baharu akan dibuat secara telus berdasarkan komitmen, pengalaman, dan kesediaan calon untuk berkhidmat. Sesi ini diakhiri dengan harapan agar perancangan yang dirangka dapat dilaksanakan dengan berkesan demi kesejahteraan warga organisasi.



CERAMAH MOTIVASI SEMPENA MAJLIS AMANAT DATUK PENGARAH BAHAGIAN PENGURUSAN PKPMP



PUTRAJAYA, 17 Januari 2025 – Bahagian Pengurusan Pejabat Ketua Pendaftar Mahkamah Persekutuan (PKPMP) telah mengadakan majlis amanat pengarah bahagian tahun 2025. Pegawai Psikologi Kanan, Encik Bukhari bin Osman telah dijemput untuk memberikan ceramah motivasi sebelum sesi amanat Datuk Pengarah. Majlis tersebut telah diadakan di Dewan Banquet melibatkan seluruh warga bahagian pengurusan.





WUJUDKAN BUDAYA DAN PERSEKITARAN TEMPAT KERJA YANG POSITIF

Mewujudkan budaya dan persekitaran tempat kerja yang positif adalah penting untuk pengendalian kakitangan dalam mana-mana industri atau organisasi



1. **Menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat:** Pekerja perlu berasa selamat dan sihat semasa bekerja.
2. **Menunjukkan penghargaan:** Mengiktiraf dan menghargai kerja keras dan sumbangan pekerja secara berkala.
3. **Memupuk komunikasi terbuka:** Menggalakkan komunikasi terbuka antara pekerja dan pengurusan.
4. **Wujudkan persekitaran kerja yang positif:** Persekitaran kerja yang positif boleh meningkatkan semangat dan produktiviti pekerja.
5. **Galakkan input pekerja:** Galakkan pekerja untuk berkongsi idea dan maklum balas mereka.
6. **Tetapkan jangkaan yang jelas:** Pekerja perlu memahami apa yang diharapkan daripada mereka dalam peranan mereka.
7. **Kepimpinan melalui teladan:** Memimpin melalui teladan dengan menunjukkan sikap positif, etika kerja yang kuat, dan komitmen untuk mewujudkan persekitaran kerja yang positif.

